

Construyendo puentes alrededor del mundo Entre Personas y Competencias

IPMA, La Red Internacional para Profesionales en Proyectos
Avanzando para alcanzar resultados en los negocios

PERSONAS avanzando hacia adelante

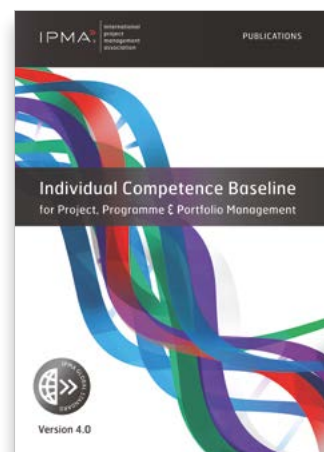
Las Competencias de las PERSONAS involucradas en proyectos son factores claves para el éxito del proyecto. Es por eso que IPMA proporciona los estándares mundiales de competencia para personas que trabajan en proyectos, programas y carteras de proyectos. Las competencias individuales están basadas en el conocimiento, pero no están limitadas a ello únicamente. Las competencias incluyen la aplicación del conocimiento, aptitudes y habilidades con el fin de alcanzar los resultados deseados.

La Base para **las Competencias Individuales** (IPMA ICB®) detalla las competencias al describir 29 elementos de competencia organizados en 3 áreas de competencias (El Ojo de la Competencia): Perspectiva, Personas y Práctica. Todos los elementos de competencia están detallados junto con el conocimiento y las habilidades requeridas. Los Indicadores Claves de Competencia (ICCs) proporcionan los indicadores definitivos para proyectos, programas y carteras de proyectos exitosos.

La ICB de IPMA detalla un conjunto completo de competencias para todos los tipos de individuos que trabajan en

el campo de los proyectos, programas y carteras de proyectos, independientemente de su puesto de trabajo. No importa si eres un Director de Proyectos, un Planificador de Proyectos, un Encargado de Compras, una Oficina de Dirección de Proyectos, un Patrocinador, un Instructor hábil, un Facilitador, un Instructor de Equipos o desempeñas otra función, necesitas competencias para alcanzar el éxito en tu entorno de proyecto específico.

Los profesionales utilizan la ICB de IPMA para adquirir las competencias necesarias en sus ámbitos de responsabilidad y para prepararse para un nivel de certificación en el Sistema de Certificación de 4 Niveles de IPMA. Los profesionales en RRHH, educadores y formadores utilizan la ICB de IPMA para desarrollar el plan de estudios curricular y programas de formación con el fin de desarrollar las competencias relevantes. IPMA les apoya por medio de su Ecosistema para Educación y Capacitación mediante un plan de estudio listo para utilizar y programas de formación registrados o proveedores educativos. Bibliografía adicional, publicaciones y el Blog de IPMA complementan a la ICB y permiten un plan de capacitación progresivo.



Los principales beneficios para las PERSONAS incluyen:

- » **Desarrollo de competencias:** con el apoyo de IPMA al proporcionar sus estándares mundiales de competencias individuales según la ICB, esto incluye una amplia gama de funciones profesionales que permiten avanzar más allá del conocimiento y llegar a ser competente, y finalmente, alcanzar mejores resultados en proyectos.
- » **Certificación de competencias individuales:** IPMA provee un sistema coherente para la evaluación y reconocimiento de las competencias en Dirección de Proyectos: el cual es conocido como el Sistema de Certificación de 4 Niveles (4-L-C).
- » **Certifica las competencias de los consultores en Dirección de Proyectos:** IPMA certifica las competencias de los consultores en Dirección de Proyectos, ayudando a las organizaciones a obtener una mejor dirección de proyectos, programas y carteras de proyectos a través del reconocimiento mundial de las competencias de los consultores.
- » Mientras que la capacitación en Dirección de Proyectos es proporcionada por proveedores educativos independientes, el Registro de IPMA ofrece a las partes involucradas una forma de proporcionar visibilidad en el mercado garantizando que sus cursos están alineados con el modelo de competencias de IPMA y su sistema de certificación.
- » IPMA recomienda bibliografía, literaura como una oportunidad para desarrollar las competencias en proyectos, programas y carteras de proyectos.

IPMA proporciona con su programa **Young Crew** la primera red mundial para profesionales emergentes y jóvenes, entusiasmados con la dirección de proyectos, ellos son los líderes del mañana. IPMA Young Crew es una plataforma para profesionales y estudiantes de dirección de proyectos hasta la edad de 35 años. IPMA además ofrece el programa Young Crew para integrar a los miembros en una red internacional de directores de proyectos jóvenes y emergentes, para establecer contacto directo con representantes de la industria y otros sectores, para fomentar el diálogo con directores de proyectos con experiencia, para obtener acceso a los eventos del Young Crew a precios reducidos, para apoyar tesis de investigación científica en el área de la dirección de proyectos y muchas cosas más.

Los principales beneficios para las PERSONAS menores de 35 años incluyen:

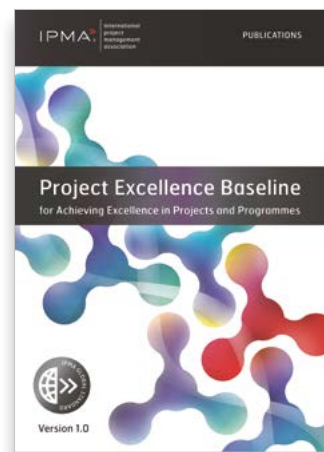
- » Desarrollar competencias individuales en proyectos, programas y dirección de proyectos
- » Proveer reconocimiento mundial para tus logros obtenidos al trabajar en proyectos, programas y carteras de proyectos.
- » Tener a disposición asesoramiento personal para la carrera de dirección de proyectos, programas y carteras de proyectos.
- » Proporcionar un entorno para el trabajo en red e interacción con el mundo de la dirección de proyectos a nivel mundial.
- » Asistir a los Talleres de trabajo de Young Crew a nivel mundial, participando en los Premios del Director de Proyectos Joven, el Campeonato de Dirección de Proyectos o la Competición de e-Colaboración Mundial - GeCCo
- » Un Programa de Coaching y Mentoría
- » Pueden encontrarse muchos otros eventos internacionales y redes a través del sitio www.become.pm

Impulsando hacia adelante PROYECTOS y PROGRAMAS

Los proyectos y programas son únicos. La forma de trabajar en PROYECTOS y PROGRAMAS difiere desde la rutina en la que se llevan a cabo las tareas a la complejidad, así como también en la dinámica de los proyectos y programas que a veces es abrumadora y requieren que todos los individuos aprendan la manera de superar estos desafíos.

El Modelo de Excelencia en Proyectos (IPMA PEB®) define el concepto de la excelencia en la dirección de proyectos y programas. Sirve además como guía para organizaciones y profesionales para la evaluación de la habilidad de sus proyectos y programas para alcanzar la excelencia. El PEB de IPMA ha sido diseñado para ser utilizado en cualquier contexto y sin importar la industria específica, el sector o el enfoque de la dirección de proyectos.

Basándose en el IPMA PEB, IPMA anualmente reconoce los equipos de proyectos más exitosos en el mundo, por medio de los Premios a los Proyectos Excelentes de IPMA. El proceso de evaluación está basado en el Modelo de Premios a la Excelencia de IPMA, un elemento central del IPMA PEB.



Los logros de la Excelencia en dirección de proyectos están identificados en varias categorías de Premios IPMA:

- » **Los Premios a los Proyectos Excelentes:** todos los proyectos de tamaño mediano, grandes y mega proyectos, representando a la mayoría de los sectores de negocios.
- » **Premios de Logros:** Proyectos de Fundaciones Internacionales de Ayuda Humanitaria/Proyectos de Cooperación al Desarrollo, Director de Proyectos del Año y Director Joven de Proyectos del Año.
- » **Premios Nacionales:** varias asociaciones miembros de IPMA han lanzado programas de premios nacionales a la excelencia.



Los principales beneficios para PROYECTOS y PROGRAMAS incluyen:

- » **Desarrollar la competencia del equipo:** en la sociedad competitiva de hoy día se exige una mejora de los resultados de los proyectos y los programas. IPMA ayuda a los equipos a explorar más allá del conocimiento, a definir las mejoras y a alcanzar mejores resultados en los proyectos.
- » El Premio a la Excelencia de Proyectos sirve como un punto de referencia para mejorar el trabajo por proyectos. Todos los participantes de los premios reciben un informe individual con una extensa retroalimentación de parte de un equipo de evaluadores cualificados y con experiencia en dirección de proyectos.
- » **Los Premios Individuales reconocen un hecho:** La dirección de proyectos exitosos requiere un liderazgo exitoso. En apoyo a esta afirmación y además para honrar a un grupo sobresaliente de candidatos a la Excelencia de Proyectos, IPMA honra a los individuos en varias categorías clave.
- » **Casos de éxito: los Premios IPMA tienen** muchas historias que contar, pero algunas solamente se comparten entre los ganadores y sus socios y proveedores, porque los factores que IPMA reconoce son vistos como una ventaja competitiva.

Beneficios especiales para los finalistas de los premios

- » **Prestigio:** el Premio de IPMA a la Excelencia en Proyectos ofrece un prestigio considerable al proveer una plataforma internacional en la cual la organización participante puede promocionarse. Los nombres de los finalistas y ganadores de los Premios son publicados en varios medios de comunicación y el logo del Premio a la Excelencia de Proyectos está disponible para que la Empresa lo utilice en sus documentos y publicaciones.
- » **Intercambio de experiencia:** Todos los finalistas de los premios son invitados a intercambiar su experiencia de excelencia de programa o de proyecto en los Congresos que de manera regular IPMA lleva a cabo. También están invitados a unirse al Club de los Ganadores de los Premios, un grupo exclusivo para los finalistas, el equipo de los Premios IPMA así como de los evaluadores principales.
- » **Liderar equipos de proyectos:** intercambiar experiencias profesionales con otros ganadores y finalistas a menudo conduce a mejores resultados en los proyectos futuros.
- » **Congreso Mundial de IPMA:** los documentos del Congreso Mundial de IPMA y otras publicaciones proveen futuras oportunidades para compartir los logros del equipo y de la organización responsable en su manejo excelente de proyectos.

Ayudando a avanzar hacia adelante a las ORGANIZACIONES

La importancia y número de proyectos creciente requiere que las ORGANIZACIONES cambien la forma en la que están organizadas. Las estructuras, procesos y culturas necesitan estar más orientadas a proyectos y mejor sincronizadas con las operaciones. Los proyectos se llevan a cabo para alcanzar los objetivos estratégicos generales y los beneficios esperados. Por esa razón, se requiere que la alta dirección y mandos intermedios estén activamente comprometidos con el gobierno, la toma de decisiones y el apoyo al proyecto, programa y cartera de proyectos.

La Línea Base para el desarrollo de las Competencias Organizacionales de IPMA (IPMA OCB®) detalla 18 competencias para las Organizaciones con el fin de mostrar la visión, misión y objetivos estratégicos de la Organización de una manera sostenible. Además, describe cómo el gobierno y la dirección de proyectos, programas y carteras de proyectos debería ser analizada, evaluada y mejorada continuamente. IPMA ayuda a las Organizaciones a alcanzar de manera consistente sus objetivos para el beneficio de todas las partes involucradas!



Los ejecutivos utilizan la OCB de IPMA para entender la función de sus proyectos, programas y carteras de proyectos en la implantación de la visión, misión y estrategia general de la Organización y en consecuencia para madurar en consecuencia. Además, la evaluación y certificación de Organizaciones IPMA Delta® les ayudará a entender el estado actual de sus competencias en relación con las buenas prácticas internacionales, y para establecer las medidas necesarias para desarrollar sus competencias organizacionales aún más. Educadores, instructores y evaluadores utilizan la OCB de IPMA para apoyar a las Organizaciones en la mejora de sus competencias, por ejemplo, por mediante el desarrollo un plan de carrera a la medida y programas de formación para los directores de proyectos. Además, las Organizaciones se unen a IPMA a través de nuestras Asociaciones Nacionales y disfrutan de un intercambio de experiencias entre iguales, durante los diferentes eventos de IPMA, en grupos específicos de interés (SIG) o como Organizaciones Globales para Certificación (GCO)



Los principales beneficios para las ORGANIZACIONES incluyen:

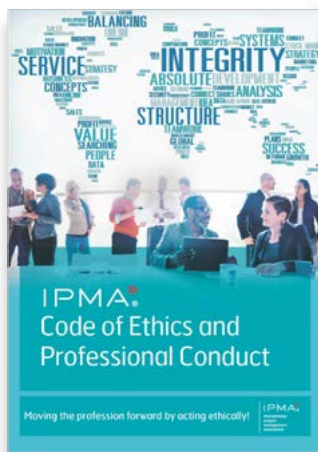
- » **Desarrollar las competencias organizacionales:** para mejorar los resultados de los proyectos, las organizaciones necesitan adoptar las necesidades específicas de su Organización orientada a proyectos. IPMA ayuda a través de sus estándares mundiales para el desarrollo de las competencias organizacionales (IPMA OCB) para que las Organizaciones exploren más allá del conocimiento, para finalmente alcanzar mejores resultados en sus proyectos.
- » **Certificando organizaciones:** IPMA evalúa la madurez organizacional y el desempeño en proyectos y programas. IPMA Delta es una certificación organizacional de madurez, al tiempo que se identifican acciones necesarias para alcanzar mejores resultados en los negocios.
- » IPMA Delta es la evaluación de dirección de proyectos más exhaustiva para la Organización en su conjunto: una PERSPECTIVA DE 360°, 100% INDEPENDIENTE y UN PASO ADELANTE.
- » IPMA Delta ofrece a las Organizaciones una ventaja competitiva. Este efecto Delta abre una nueva dimensión a lo largo de muchas organizaciones aumentando sus ventajas competitivas. Añade un valor medible e introduce un cambio positivo.
- » Únicamente por medio de IPMA DELTA, su Organización al completo (O), incluyendo a los individuos (I) y a los proyectos (P), pueden ser certificados para la competencia organizacional de dirección de proyectos.
- » El modelo usado para la evaluación del IPMA Delta consiste en 3 módulos basados en 3 estándares principales de dirección de proyectos la Base para las Competencias Individuales (IPMA ICB), la Base para la Excelencia de Proyectos (IPMA PEB) y la ISO 21500.



Ayudando a la SOCIEDAD a avanzando hacia adelante

Ya en 1697, el famoso autor Daniel Defoe explicaba en "Un Ensayo sobre Proyectos" el importante rol que los proyectos tienen en la SOCIEDAD, el cual es aún más importante hoy en día. Cada sector económico requiere individuos altamente competentes, así como Organizaciones con un alto desempeño con el fin de ser competitivos en los mercados mundiales. Los proyectos financiados públicamente requieren altos estándares de competencia tanto a nivel individual como organizacionales con el fin de utilizar los recursos públicos de una manera óptima. El desarrollo de una Sociedad a todos los niveles: empezando por los individuos, pasando por las comunidades locales y las empresas hasta los organismos gubernamentales, todos, requieren competencias en dirección de proyectos, porque la transición es típicamente dirigida a través de proyectos!

IPMA es una Asociación Internacional de Asociaciones Nacionales de Dirección de Proyectos. ¡Por medio de IPMA su Sociedad aprende de otras Sociedades a cómo mejorar la profesión y a desarrollar las competencias necesarias!



Los principales beneficios para la SOCIEDAD incluyen:

- » El "Código de Ética o Deontología Profesional" describe las actitudes esperadas de cada persona que trabaja en el campo de los proyectos, programas o carteras de proyectos.
- » El "Programa de Ayuda a la Formación" (TAP) de IPMA provee "know how" en Dirección de Proyectos en esas partes del mundo donde el arte de la dirección de proyectos está aún en desarrollo.
- » "Coaching para el Desarrollo" (C4D) es un proyecto IPMA para ayudar a los directores de los proyectos con fines sociales, y/o organismos no gubernamentales con las mismas competencias de los directores de proyectos del sector privado.
- » La Academia de IPMA apoya a los educadores en el desarrollo y mejora de sus futuras competencias para llegar a ser educadores profesionales en Dirección de Proyectos.
- » Los eventos de IPMA (congresos mundiales, congresos regionales, conferencias con temas especiales), cruzan fronteras para facilitar el intercambio de igual a igual de las buenas prácticas desde cada esquina del mundo y explora los temas especiales para descubrir soluciones para los dilemas existentes en Dirección de Proyectos.
- » IPMA apoya el desarrollo de las Asociaciones Nacionales de Dirección de Proyectos y con ellas crea un conocimiento único y una red en casi 70 países alrededor del mundo.

Ayudando a avanzar hacia adelante a la PROFESIÓN

La PROFESIÓN abarca, la ocupación profesional, la búsqueda de actividades, el establecimiento de una educación específica, oferta de formación y certificación, grados universitarios y una Asociación Nacional, así como también la introducción del Código de Ética y Deontología Profesional. IPMA provee todo esto por medio de sus Asociaciones Nacionales de Dirección de Proyectos establecidas en sus respectivos países y regiones geográficas, incluyendo, pero no limitada a la educación, capacitación y certificación.

IPMA facilita las actividades de investigación en el campo de la dirección de proyectos y provee un Código de Ética y Deontología Profesional para que sus miembros lo pongan en práctica en su país. Para apoyar a las generaciones jóvenes, IPMA anima al establecimiento de un Young Crew (Sección Joven) nacional y facilita la colaboración internacional. El Programa de Premios IPMA tiene como objetivo promover la Excelencia de Proyectos. IPMA además reconoce la excelencia en la investigación por medio de sus Premios a la Investigación anuales. IPMA organiza anualmente las Conferencias de Investigación para reunir a investigadores, expertos, estudiantes y profesionales a que discutan e intercambien logros en investigación e ideas sobre los tópicos de investigación y mejores prácticas en dirección de proyectos.



Los principales beneficios para la PROFESIÓN incluyen:

- » Los avances de IPMA en la disciplina de la dirección de proyectos, certifican una gama de diferentes funciones profesionales, celebra la Excelencia en Proyectos con el programa de los Premios, y provee información sobre las tendencias de la industria. Representando a una amplia variedad de áreas de aplicación, nuestras Asociaciones Miembro juegan un papel crucial en el desarrollo de nuestra profesión.
- » Premios a la Investigación: IPMA reconoce la excelencia en la dirección de proyectos realizada por investigadores jóvenes (menores de 35 años), investigadores y sus equipos. Premiamos además a los investigadores sobresalientes de renombre internacional por los logros alcanzados en su carrera profesional.
- » La Red Social de la Familia IPMA: la Familia IPMA está distribuida alrededor del Mundo, que colaboramos con una red muy amplia mundialmente. Aplicamos las mejores prácticas e iniciativas para nuestra Comunidad y mejoramos la colaboración y la co-creación. La web sirve como un mapa para el valioso conocimiento en las redes sociales y de negocio sin importar donde se encuentren.

Avanzando hacia adelante CONTIGO

Los proyectos son cada vez más importantes, para las personas, los equipos, las Organizaciones y nuestra Sociedad. En muchos países desarrollados, hasta el 40% del Producto Interior Bruto es llevado a cabo por medio de proyectos y la tendencia indica que seguirá creciendo. Por consiguiente, el éxito en la dirección de proyectos ha llegado a ser el foco de atención para todos los participantes en el Ecosistema de una sociedad orientada a proyectos. La visión de IPMA, junto con sus Asociaciones Miembro, es promover las competencias a lo largo de la Sociedad para permitir un mundo en el cual todos los proyectos tengan éxito. ¡Estamos avanzando CONTIGO hacia adelante!

¿Quién se beneficia de IPMA?

- » Los Profesionales y los equipos involucrados en el campo de la dirección de proyectos, programas y carteras de proyectos.
- » Las alta dirección y los mandos intermedios de organizaciones privadas, públicas y sin fines de lucro.
- » Los Directores responsables de la dirección de proyectos o de las oficinas de dirección de proyectos (PMO).
- » Los profesionales de RRHH relacionados con el reclutamiento, desarrollo de competencias y evaluación de las mismas.
- » Los educadores, capacitadores, coaches y consultores que trabajan en el campo de la dirección de proyectos, programas y carteras de proyectos.
- » Estudiantes y todos los candidatos para la certificación en el campo de la dirección de proyectos, programas y carteras de proyectos.
- » ...y TÚ mismo !

Los principales beneficios para TI incluyen:

- » La Red, networking dentro de la comunidad de la dirección de proyectos.
- » Publicaciones en el campo de la dirección de proyectos:
 - Libros, boletines informativos, revistas y publicaciones en los medios de comunicación que incluyen libros electrónicos, webinars, podcasts y publicaciones.
 - Noticias y notas de prensa sobre los logros, historias de éxito y otra información de gran interés para los miembros de IPMA.
 - Artículos en los medios sociales y casos de éxito en páginas web, blogs, y plataformas como Facebook y LinkedIn.
- » Compartir experiencias por medio de casos de éxito y también por parte de los líderes de nuestras Asociaciones Miembros.
- » Visualizar y compartir nuevas prácticas y eventos organizados por IPMA.
- » Reconocimiento mundial de la persona o la Organización por medio de las certificaciones IPMA.

IPMA avanza hacia adelante

IPMA es la Asociación Decana Mundial de Asociaciones Nacionales en Dirección de Proyectos, fue fundada en 1965 por un grupo de expertos apasionados de la dirección de proyectos. Hoy es una Federación de 70 asociaciones miembros que atiende a personas, proyectos, organizaciones y sociedades alrededor del mundo. Las asociaciones miembros de IPMA desarrollan las competencias en dirección de proyectos en sus respectivos países áreas geográficas de influencia, interactuando con partes involucradas y desarrollando relaciones con agencias gubernamentales, corporaciones, universidades y escuelas, así como también con otras organizaciones educativas y empresas de consultoría.

IPMA se ha expandido desde Europa a Asia, África, el Oriente Medio, Australia y América. La demanda de los productos y servicios de IPMA, así como el número de miembros está creciendo constantemente. En todo IPMA los individuos y las organizaciones de varias culturas y partes de la red mundial comparten ideas, desarrollan competencias relevantes y mejoran la profesión, por medio de la cooperación beneficiosa mutua.

IPMA aspira a alcanzar esta Visión: "Promover las competencias a través de la Sociedad para permitir un mundo en el cual todos los proyectos sean exitosos"

La Misión incluye:

- » Facilitando la co-creación aprovechando la diversidad de nuestra Red Global en beneficio de nuestra profesión, de la economía de la Sociedad y del Medioambiente.
- » Proveyendo y ofertando nuestro saber hacer, productos y servicios mediante nuestra Red Global en beneficio de los individuos, de los proyectos y de las organizaciones a través de los distintos sectores de nuestra Comunidad, públicos o privados.
- » Aprovechando al máximo las sinergias de nuestra Red Global para ayudar al desarrollo de nuestras Asociaciones Miembro de acuerdo con sus necesidades específicas.
- » Promoviendo el reconocimiento de la dirección de proyectos captando partes interesadas alrededor del Mundo para contribuir al avance de nuestra disciplina.

International Project Management Association (IPMA)

Central Secretariat
P.O. Box 7905
1008 AC Amsterdam
The Netherlands

Tel: + 31 33 247 34 30
Email : info@ipma.world
UID-Nummer: CHE-113.951.307
Responsible Editor: Amin Saidoun

IPMA®

Mapa mundial de IPMA

ARGELIA
ARGENTINA
AUSTRALIA
AUSTRIA
AZERBAIYÁN
BOLIVIA
BOSNIA Y HERZEGOVINA
BRASIL
BULGARIA
CANADÁ
CHILE
CHINA
COLOMBIA
COSTA RICA
CROACIA
CHIPRE
REPÚBLICA CHECA
DINAMARCA
REPÚBLICA DOMINICANA
ECUADOR
EGIPTO
ESTONIA
FINLANDIA
FRANCIA
ALEMANIA
GRECIA
GUATEMALA
HUNGRÍA
ISLANDIA
INDIA
INDONESIA
IRÁN
IRLANDA
ITALIA

JAPÓN
KAZAJISTÁN
KOSOVO
LETONIA
LITUANIA
MALASIA
MARRUECOS
MÉXICO
NEPAL
HOLANDA
NIGERIA
NORUEGA
PANAMÁ
PERÚ
POLONIA
PORTUGAL
FILIPINAS
RUMANÍA
RUSIA
SERBIA
ESLOVAQUIA
ESLOVENIA
SUDÁFRICA
COREA DEL SUR
SINGAPUR
ESPAÑA
SUECIA
SUIZA
TAIWÁN (CHINA)
TURQUÍA
REINO UNIDO
UCRANIA
ESTADOS UNIDOS DE NORTEAMÉRICA
URUGUAY



INFORMACIÓN DE CONTACTO

International Project Management Association (IPMA)

www.ipma.world • info@ipma.world

IPMA®
international
project
management
association